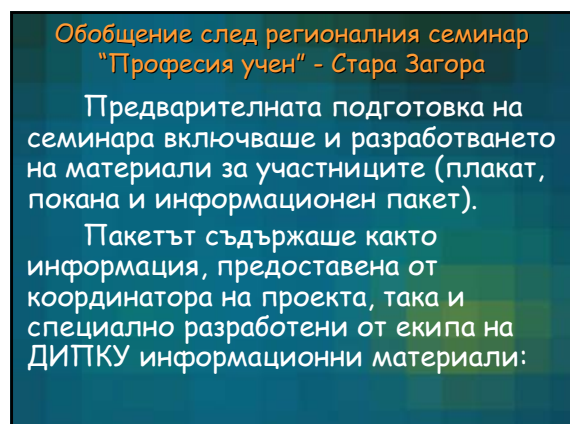
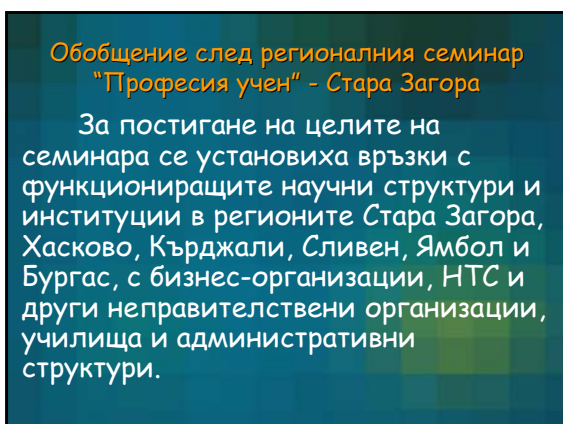
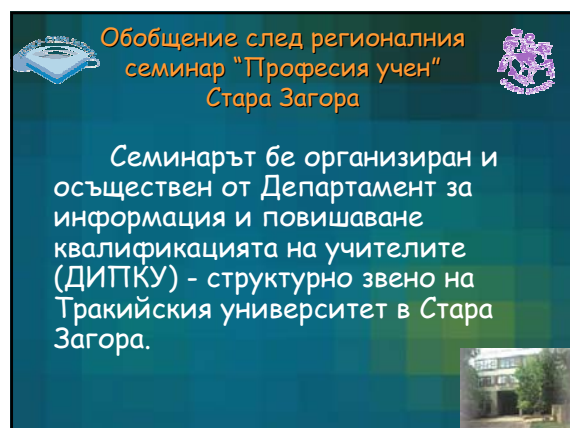
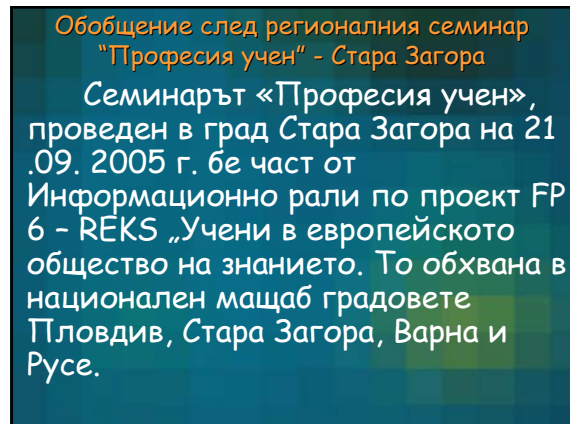




Обобщение след регионалния семинар "Професия учен" - Стара Загора

- ☐ за проекта REKS;
- ☐ за Регионалния център за мобилност;
- ☐ програма и списък на участващите организации;
- ☐ информационен лист за обратна връзка.

Обобщение след регионалния семинар "Професия учен" - Стара Загора

Доколко и как информационният семинар е реализирал целите си може да се съди на основата на събраната обратна информация от участниците.

Оценъчна скала и форма за оценяване, включваща 3 основни параметъра: „организация“, „информация“ и „ползност“ със съответните критерии, се съдържа в индивидуалния информационен лист.

Форма за оценяване:

ОРГАНИЗАЦИЯ	1	2	3	4	5	п/м
Навременност на уведомяване на участниците	○	○	○	○	○	○
Предварителна информационно-техническа подготовка на семинара	○	○	○	○	○	○
Организация и провеждане на сесията и дискусиите	○	○	○	○	○	○
Информационно и техническо осигуряване	○	○	○	○	○	○
Планиране и управление - бюджет на времето	○	○	○	○	○	○

Форма за оценяване:

ИНФОРМАЦИЯ	1	2	3	4	5	п/м
Обем и „плътност“ на информацията	○	○	○	○	○	○
Актуалност и достъпност на информацията	○	○	○	○	○	○
Структурна и съдържателна обвързаност с целите на проекта	○	○	○	○	○	○
Качество на презентациите	○	○	○	○	○	○
Дизайн на материалите	○	○	○	○	○	○

Форма за оценяване:

ПОЛЗИ	1	2	3	4	5	п/м
Осведоменост за български и европейски инициативи, свързани с учените и тяхната роля в съвременното общество	○	○	○	○	○	○
Очертаване на стратегии и перспективи	○	○	○	○	○	○
Осъзнаване на значимостта на човешките ресурси в науката и икономиката на знанието	○	○	○	○	○	○
Осъществяване на връзка „образование – наука – бизнес“	○	○	○	○	○	○
Обмен на добри практики	○	○	○	○	○	○
Осведоменост относно възможности за работа и кариера на младите учени в Европа	○	○	○	○	○	○

Обобщение след регионалния семинар "Професия учен" - Стара Загора

Важен белег за отношението към събитието е готовността и желанието на участниците да споделят мнението си. Обобщени, данните в това направление са следните:

№	Степен и звание	Брой	% от общия брой	Дали мнение	%
1	ст.н.с. I ст. д-р	1	0,93	1	100,0
2	проф. д-р	4	3,73	2	50,0
3	доц. д-р	18	16,8	7	38,9
4	ст.н.с. д-р	5	4,67	5	100,0
5	н.с. д-р	2	1,87	2	100,0
6	доктори	14	13,1	5	35,7
7	научни сътрудници	16	14,9	5	31,3
8	асистенти	20	18,7	3	15,0
9	бизнес	5	4,67	1	20,0
10	администрация	8	7,48	4	50,0
11	учители	6	5,61	2	33,3
12	медици	2	1,87	0	0
13	студенти, докторанти	6	3,74	4	66,6
	ОБЩО:	107		41	38,31



Обобщени оценъчни данни по критерии:

Оценка по въпрос №							№ въпрос
1	2	3	4	5	Σ	н/о	
4	3	3	29	39	2		1
1	2	16	21	40	1		2
		10	29	39	2		3
		10	31	41			4
1	3	12	20	36	5		5
		4	11	26	41		6
		10	31	41			7
1	1	8	30	40	1		8
	1	15	25	41			9
		11	30	41			10
	2	4	12	22	40	1	11
1	2	4	14	18	39	2	12
1	5	12	21	39	2		13
3	12	14	9	38	3		14
1	2	10	12	12	37	4	15
2	7	10	19	38	3		16
4	20	56	200	373	630	24	

Обобщение след регионалния семинар "Професия учен" - Стара Загора

Структурата на втората част от анкетата изисква в свободен отговор да бъдат отчетени и изразени:

- 1) силните страни на семинара
- 2) слабите страни на проведения форум;
- 3) да се дадат обобщени мнения за проведения семинар под формата на общ коментар;
- 4) да се дадат препоръки за подобряване на качеството.

Обобщени резултати от SWOT - анализа

★ "Силни страни":

- Изключително полезна, важна и подробна информация за европейски инициативи, проекти, конкурси, стипендии и други възможности;
- Премерен обем, добро качество и прекрасно естетическо оформление на предоставените материали по отношение мобилността на учените и техните перспективи в ЕС;
- Много добра организация, техническа подготовка и концептуална разработка;
- Прекрасна лекторска подготовка и професионално направени презентации;
- ...

Обобщени резултати от SWOT - анализа

☹ "Слаби страни":

- Липса на политици, които да чуят за бариерите и проблемите на учения в България;
- Отсъствие на представители на МОН;
- Недостатъчно внимание към проблемите, свързани с промените в Закона за висшето образование;
- Недостатъчно присъствие на представителите на бизнес-средите;
- ...

Обобщени резултати от SWOT - анализа

➤ "Възможности":

- Възможност за обмен на идеи относно перспективи за научно развитие, успехи и възможности за мобилност на учените; възможност да се установят контакти;
- Да се осигури предварителна по-ранна разгласа, запознаване с материали;
- Да се обогати информацията за участие на българските учени в рамковите програми на ЕС;
- Да се осъществи обмен на добри практики и успешно реализирани проектни дейности.

Обобщени резултати от SWOT - анализа

⬅ "Рискове":

- Застаряване на научния потенциал;
- Състояние на материалната база;
- Липса на държавна политика за привличане на млади кадри;
- Ограничени възможности за обвързване на образование и индустрия, наука и бизнес е необходимо да взаимодействат интензивно за подобряване нивото на образованието и качеството на специалистите.

Обобщение след регионалния семинар "Професия учен" - Стара Загора

Препоръки

По отношение основните цели на проекта:

- По-широко медийно отразяване на подобен род дейности;
- Да се информира обществеността за подготвените ТВ предавания;
- Да се предоставят за ползване презентациите на участниците на CD или Internet-site;
- Да участват (или поне да присъстват) представители на Министерството на финансите;
- На заключителната конференция да бъдат включени оценки и презентации за състоянието на учените и в БАН, а не предимно за учените в университетите.

Обобщение след регионалния семинар "Професия учен" - Стара Загора

Препоръки

По отношение информационни форуми с такава насоченост:

- Да се организират и за в бъдеще подобни форуми, за да има последователност и резултатност в тази насока;
- Да продължат дискусиите по направления и да бъдат специализирани;
- Да се направи работен семинар за Internet - ресурси по темата за европейските учени.

Обобщение след регионалния семинар "Професия учен" - Стара Загора

Препоръки

По отношение информационни форуми с такава насоченост:

- Да се обмислят подходящи и по-ефективни форми за качествено чуждоезиково обучение на преподаватели, студенти и докторанти с цел постигане на по-високо ниво на тяхната подготовка;
- Да се предоставя още по-разнообразна и по-конкретна информация по отношение развитие и мобилност на докторантите в рамките на ЕС;
- Да се извършват тренинг-курсове за младите научни сътрудници за техническото обезпечаване на примерен проект по 6-та рамкова програма.

Обобщение след регионалния семинар "Професия учен" - Стара Загора



